



รายงานการติดตามและประเมินผล

แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.2561 – 2565)

แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.2561 – 2565)

เพิ่มเติม เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ 2 ปี พ.ศ.2563

และแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.2561 – 2565)

เพิ่มเติม เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ 3 ปี พ.ศ.2564

องค์การบริหารส่วนตำบลกำเนิดนพคุณ
อำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ 1 บทนำ

- ความสำคัญของการติดตามและประเมินผล	3
- วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผล	4
- ขั้นตอนการติดตามและประเมินผล	5
- เครื่องมือการติดตามและประเมินผล	7
- ประโยชน์ของการติดตามและประเมินผล	10

ส่วนที่ 2 การติดตามและประเมินผล

รายงานผลการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาองค์กรบริหารส่วนตำบลกำเนิดนพคุณ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

- แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรบริหารส่วนตำบลกำเนิดนพคุณ	12
- ส่วนที่ 4 ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน	14
- บัญชีสรุปงบทน้ำรายงานการติดตามและประเมินผล	17
- การเบิกจ่ายงบประมาณปี 2564	33
- ผลการดำเนินงานตามโครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ	33
- ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน	34

ส่วนที่ 1

บทนำ

ส่วนที่ 1 บทนำ

1. ความสำคัญของการติดตามและประเมินผล

การติดตาม (Monitoring) และ การประเมิน (Evaluation) เป็นกระบวนการที่แตกต่างกันมีจุดหมายไม่เหมือนกัน แต่กระบวนการทั้งสองมีความเกี่ยวข้องสัมพันธ์กัน และเมื่อนำแนวคิดและหลักการติดตามและประเมินผล (Monitoring and Evaluation) มาประสานใช้ด้วยกันอย่างเหมาะสม จะช่วยให้ผู้บริหารท้องถิ่น ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง สมาชิกสภาท้องถิ่น สามารถกำกับดูแล ทบทวน และพัฒนางาน พัฒนาท้องถิ่นตามแผนงาน โครงการได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรบริหารส่วนตำบลกำเนิดนพคุณ จึงเป็นการติดตามผลที่ให้ความสำคัญ ดังนี้

1. ผลการปฏิบัติงานของผู้รับผิดชอบแต่ละแผนงาน โครงการเพื่อการพัฒนาองค์กรบริหารส่วนตำบลกำเนิดนพคุณ หรือกิจกรรมต่างๆ ที่ดำเนินการหรือไม่ได้ดำเนินการตามแผนพัฒนาท้องถิ่นที่ได้กำหนดไว้หรือไม่ รวมทั้งงบประมาณในการดำเนินงาน

2. ผลการใช้ปัจจัยหรือทรัพยากรต่าง ๆ ในการพัฒนาองค์กรบริหารส่วนตำบลกำเนิดนพคุณ ตรวจสอบดูว่าแผนงาน โครงการเพื่อการพัฒนาได้รับปัจจัยหรือทรัพยากรทั้งด้านปริมาณ และคุณภาพ ตามระยะเวลาที่กำหนดไว้หรือไม่อย่างไร

3. ผลการดำเนินงาน ตรวจสอบดูว่าได้ผลตรงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่เพียงใด มีปัญหา อุปสรรคอะไรบ้าง ทั้งในด้านการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การดำเนินการตามแผนงานและโครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น และขั้นตอนต่าง ๆ ในการดำเนินการตามโครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

4. ความสำคัญของการติดตามและประเมินแผนเป็นเครื่องมือสำคัญในการทดสอบผลการดำเนินงานตามภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นว่าดำเนินการได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ ทำให้ทราบและกำหนดทิศทางการพัฒนาได้อย่างเป็นรูปธรรมและเกิดความชัดเจนที่จะทำให้ทราบถึงจุดแข็ง (strengths) จุดอ่อน (weaknesses) โอกาส (opportunities) ปัญหาหรืออุปสรรค (threats) ของแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. 2561 - 2564) โครงการ กิจกรรมต่าง ๆ ซึ่งอาจเกิดจากผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารระดับหัวหน้าสำนัก/ผู้อำนวยการกอง บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สภาพพื้นที่และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเพื่อนำไปสู่การปรับปรุงแผนงาน โครงการพัฒนาให้เกิดความสอดคล้องกับสภาพพื้นแวดล้อมในสังคมภายใต้ความต้องการและความพึงพอใจของประชาชนในตำบลกำเนิดนพคุณ

บทสรุปของความสำคัญก็คือ ในการนำไปสู่การวางแผนการพัฒนาในปีต่อ ๆ ไปเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ เชิงคุณค่าในกิจการสาธารณูปโภค ที่สุดและเมื่อพบรู้จุดแข็งที่ต้องเร่งรีบดำเนินการและจะต้องมีความสุขมุ่รือบคอบในการดำเนินการขยายโครงการ งานต่าง ๆ ที่เป็นจุดแข็งและพึงรอโอกาสในการเสริมสร้างให้เกิดจุดแข็งนี้ และเมื่อพบปัญหาและอุปสรรคก็จะต้องตั้งรับให้มั่น รอโอกาสที่จะดำเนินการและตั้งมั่นอย่างสุขมุ่รือบคอบพยายามลดถอยสิ่งที่เป็นปัญหาและอุปสรรค เมื่อพบจุดอ่อนต้องหยุดและลดถอยปัญหาลงให้ได้ ดำเนินการปรับปรุงให้ดี ขั้นตั้งรับให้มั่นเพื่อรอโอกาสและสุดท้ายเมื่อมีโอกาสก็จะต้องใช้พันธมิตรหรือผู้มีส่วนได้เสียในองค์กรบริหารส่วนตำบลกำเนิดนพคุณ ให้เกิดประโยชน์เพื่อดำเนินการขยายแผน โครงการ งานต่าง ๆ พัฒนาการปรับปรุงและเร่งรีบดำเนินการ สิ่งเหล่านี้จะถูกค้นพบเพื่อให้เกิดการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยการติดตามและประเมินผลซึ่งส่งผลให้เกิดกระบวนการพัฒนาอย่างเข้มแข็งและมีความยั่งยืน เป็นไปตามเป้าหมายประสงค์ที่ตั้งไว้ได้อย่างดีเยี่ยม

2. วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นมุ่งค้นหาแผนงาน โครงการที่ได้ดำเนินการไปแล้วว่า สิ่งใดควรดำเนินการต่อไปตามวัตถุประสงค์ของแผนงาน โครงการ หรือศึกษาระหว่างดำเนินการตามโครงการ เพื่อการพัฒนาท้องน้ำว่ามีปัญหาใดควรปรับปรุงเพื่อการบรรลุเป้าหมาย ติดตามและประเมินผลแผนงาน โครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่ไม่ได้ดำเนินการเป็นพระเหตุได เกิดปัญหาจากเรื่องใด จึงได้กำหนด เป็นวัตถุประสงค์ได้ดังนี้

1. เพื่อเป็นเครื่องมือในการบริหารราชการท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลกำเนิดพคุณ ซึ่งจะช่วยตอบสนองภารกิจตามอำนาจหน้าที่ของหน่วยงาน รวมทั้งปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ดีขึ้น มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

2. เพื่อให้ทราบความก้าวหน้าการดำเนินงานตามระยะเวลาและเป้าหมายที่กำหนดไว้ สภาพผล การดำเนินงาน ตลอดจนปัญหา อุปสรรคในการพัฒนาท้องถิ่นตามภารกิจที่ได้กำหนดไว้

3. เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับเร่งรัด ปรับปรุง แก้ไข ข้อบกพร่องของการดำเนินงานโครงการ การยกเลิกโครงการที่ไม่เหมาะสมหรือหมดความจำเป็นขององค์การบริหารส่วนตำบลกำเนิดพคุณ

4. เพื่อทราบถึงสถานภาพการบริหารการใช้จ่ายงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลกำเนิดพคุณ

5. เพื่อสร้างความรับผิดชอบของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารระดับหัวหน้าสำนัก/ผู้อำนวยการของ บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่จะต้องผลักดันให้การดำเนินการตาม แผนงาน โครงการต่าง ๆ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์กับให้เกิดประโยชน์กับผู้มีส่วนได้เสีย ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ประชาชนในตำบลกำเนิดพคุณ หรือสังคมส่วนรวมมากที่สุด

6. เพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดร้อยละความสำเร็จของปฏิบัติงานตาม แผนงาน/โครงการของสำนัก/กอง/ฝ่ายต่าง ๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

3. ขั้นตอนการติดตามและประเมินผล

ระบุเบื้องต้นที่รวมมาด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2559 ข้อ 29 กำหนดว่า คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้ (1) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา (2) ดำเนินการ ติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา (3) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผล แผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบ ห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวัน โดยอย่างน้อยภายในเดือนธันวาคมของทุกปี (4) แต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงาน ตามที่เห็นสมควร

1. การดำเนินการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น มีจำนวน 11 คน ประกอบด้วย

- 1) สมาชิกสภาท้องถิ่น ที่ สภาท้องถิ่น คัดเลือก จำนวน 3 คน
- 2) ผู้แทนประชาชนท้องถิ่นที่ ประชาชนท้องถิ่นคัดเลือก จำนวน 2 คน
- 3) ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือก จำนวน 2 คน
- 4) หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเอง จำนวน 2 คน และผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่น คัดเลือก จำนวน 2 คน

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลกำเนิดนพคุณ ต้องดำเนินการให้การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นบรรลุวัตถุประสงค์ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ดังนี้

1. ประชุมเพื่อกำหนดรกรอบแนวทาง และวิธีการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นโดยการกำหนดกรอบ แนวทาง วิธีการ และห่วงเวลาให้เหมาะสมกับองค์การบริหารส่วนตำบลกำเนิดนพคุณ
2. ดำเนินการติดตามและประเมินพัฒนาท้องถิ่นตามกรอบแนวทาง วิธีการ และห่วงเวลาที่กำหนด โดยสามารถติดตามและประเมินผลได้ตลอดระยะเวลา
3. รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อดำเนินการต่อไป

2. การกำหนดแนวทางและวิธีการ

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลกำเนิดนพคุณ ได้กำหนดการแบ่งขั้นตอนเพื่อเป็นการกำหนดแนวทางและวิธีการสำหรับการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลกำเนิดนพคุณ ดังนี้

2.1 การกำหนดวัตถุประสงค์และขอบเขตการติดตามและประเมินผล การติดตามยุทธศาสตร์ และโครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น จะเริ่มดำเนินการศึกษาและรวบรวมข้อมูลของโครงการที่จะติดตามว่ามีวัตถุประสงค์หลักอะไร มีการกำหนดการติดตามและประเมินผลไว้หรือไม่ (ซึ่งดูได้จากการกำหนดตัวชี้วัด : KPI) ถ้ากำหนดไว้แล้วมีความซัดเจนเพียงใด ใครเป็นผู้รับผิดชอบ ใครเป็นผู้ใช้ผลการติดตาม เป็นต้น จากนั้นศึกษาว่าผู้ใช้ผล นำผลไปใช้ประโยชน์อย่างไร เมื่อได้ข้อมูลหลัก ๆ ที่ต้องการคืออะไร ต้องการให้รายงานผลอย่างไร มีข้อเสนอแนะในการติดตามผลอย่างไร ซึ่งการศึกษาดังกล่าวอาจใช้วิธีสัมภาษณ์และ/หรือสังเกตแล้วนำผลที่ได้มากำหนดเป็นวัตถุประสงค์และขอบเขตในการติดตาม

2.2 วางแผนติดตามและประเมินผล จะนำวัตถุประสงค์และขอบเขตในการติดตามงานจากข้อ 2.1 มาวิเคราะห์ แล้วเขียนรายละเอียด ซึ่งประกอบด้วย ประเด็นหลัก ๆ คือ วัตถุประสงค์การติดตาม แหล่งข้อมูล เวลาที่เก็บข้อมูล วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล และวิธีการวิเคราะห์ข้อมูล จากนั้นสร้างเครื่องมือซึ่งส่วนใหญ่จะเป็นแบบสัมภาษณ์หรือแบบสอบถาม กำหนดการทดลองและปรับปรุงเครื่องมือ

2.3 ดำเนินการหรือปฏิบัติตามแผนพัฒนาท้องถิ่น เป็นการดำเนินการตามวัตถุประสงค์และขั้นตอนที่ได้กำหนดไว้ ซึ่งสิ่งสำคัญที่ต้องการในขั้นนี้ คือ ข้อมูลจากแหล่งต่าง ๆ ดังนั้น แม้จะวางแผนพัฒนาท้องถิ่นไว้ดีแล้วได้ข้อมูลที่มีคุณภาพเพียงใดก็ตาม แต่ถ้าในเชิงปริมาณเดือนอยู่กึ่งติดตามเพิ่มจนกว่าจะได้ครบขั้นต่ำตามที่กำหนดไว้ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น

2.4 การวิเคราะห์ข้อมูล เป็นการวิเคราะห์ตามวัตถุประสงค์ของการติดตามที่กำหนดไว้ แต่ละโครงการตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ โดยอาจใช้วิธีการทางสถิติพื้นฐาน เช่น การแจกนับ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน จำนวน เป็นต้น หรืออาจใช้การวิเคราะห์แบบ Matrix การพรอนนาเปรียบเทียบ การเขียน Flow Chart การแสดงแผนภูมิแกนท์ (Gantt Chart) หรืออาจใช้หลาย ๆ วิธีประกอบกันตามความเหมาะสม ของพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลกำเนิดนพคุณ

2.5 รายงานตามแบบแผนพัฒนาท้องถิ่น เป็นการรายงานให้ผู้เกี่ยวข้องทราบโดยรายงานตามแบบที่กำหนดไว้ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ทั้งนี้ การรายงานผลการติดตามแผนงาน โครงการหนึ่ง ๆ อาจมีรายลักษณะที่แตกต่างกัน ตามความเหมาะสมขององค์การบริหารส่วนตำบลกำเนิดนพคุณ ในการรายงานผลการติดตามโครงการ

อาจเขียนเป็นรายงานเชิงเทคนิคซึ่งประกอบด้วยก็ได้ ความเป็นมาของโครงการที่จะติดตามโดยสรุปวัตถุประสงค์ และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการติดตาม ซึ่งจะปรากฏในส่วนที่ 2 และส่วนที่ 3

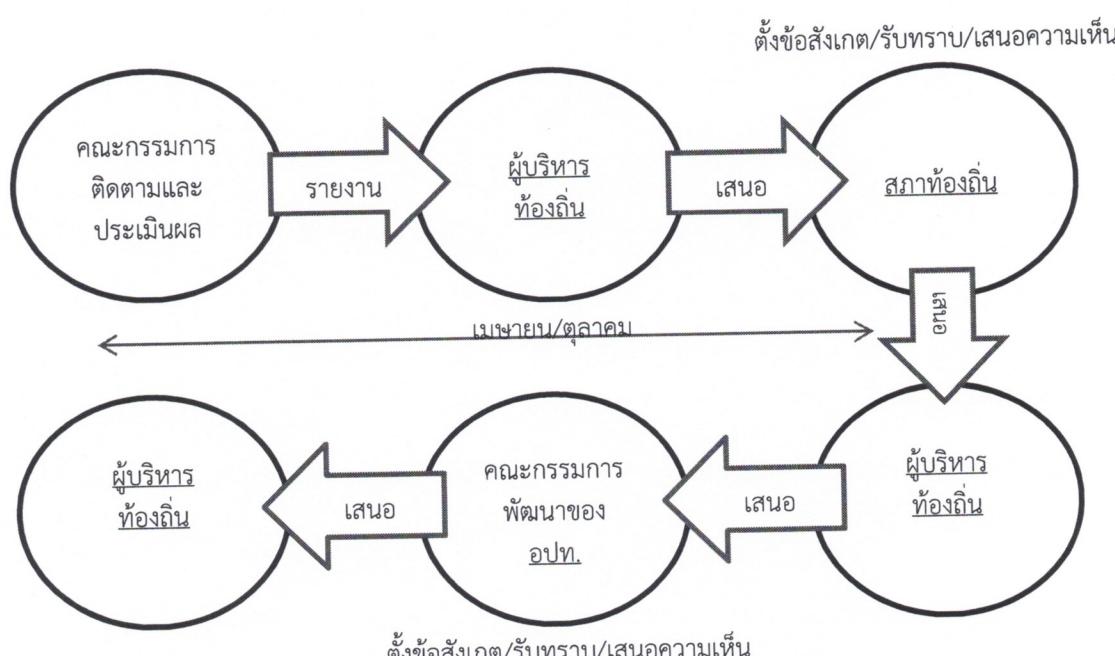
2.6 รายงานผล คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น รายงานผลและเสนอ ความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินพคุณ ต่อผู้บริหาร ห้องถิ่นเพื่อให้ผู้บริหารห้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่นและคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินพคุณ โดยอย่างน้อยภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

2.7 การวินิจฉัยสั่งการ การนำเสนอเพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลง ปรับปรุง แก้ไขที่ดี หลังจาก คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินพคุณ หรือผู้เกี่ยวข้องหรือ ผู้มีอำนาจในสำนัก กอง ฝ่ายต่าง ๆ ได้รับรายงานสรุปแล้วจะวินิจฉัย/สั่งการ เพื่อแก้ไขปัญหาที่ได้จากรายงาน สรุป ซึ่งอาจกระทำโดยตรงหรือเสนอรายงานตามสายบังคับบัญชาที่ได้ตามความเหมาะสมสมต่อผู้บริหารห้องถิ่น

3. การรายงานผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินพคุณ มีอำนาจหน้าที่ในการรายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อ ผู้บริหาร ห้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารห้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่นและคณะกรรมการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินพคุณ โดยอย่างน้อยภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

ขั้นตอนการรายงานผล



ประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในตำบลดำเนินพคุณ/องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินพคุณทราบในที่เปิดเผยภายใต้ นิติบัญญัติ นับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

4. เครื่องมือการติดตามและประเมินผล

เครื่องมือการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น (Monitoring and evaluation tools for local development plans) เป็นสิ่งของ วัสดุ อุปกรณ์หรือเทคนิคิวธิการที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลกำเนิดนพคุณ ใช้ในการเก็บข้อมูลการติดตามผลรวมทั้งโดยการพิจารณาเลือกใช้เครื่องมือและเทคนิคิวธิการที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ได้คิดสร้างไว้เพื่อใช้ในการติดตามและประเมินผล เช่น แบบสอบถามวัดทัศนคติ มาตราส่วนประมาณค่า และวิธีการ เป็นต้น และหรือโดยการสร้างเครื่องการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นได้แก่ แบบสอบถาม (Questionnaires) แบบสัมภาษณ์ (Interview) และแบบสังเกตการณ์ (Observation) เป็นต้น โดยอาศัย สภาพพื้นที่ทั่วไป อำนาจหน้าที่ ภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลกำเนิดนพคุณ รวมถึงผู้มีส่วนได้เสียในท้องถิ่น รวมทั้งเกณฑ์มาตรฐาน แบบต่าง ๆ ที่ได้กำหนดขึ้นหรือการนำไปทดลองใช้เพื่อปรับปรุงแก้ไขแล้ว จึงนำเครื่องมือการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นไปใช้ในการปฏิบัติงานจริงหรือภาคสนาม ดำเนินการสำรวจและเก็บข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูล สรุปข้อมูลที่เป็นจริงต่อไป

1. กรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นของ องค์การบริหารส่วนตำบลกำเนิดนพคุณ กำหนดกรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล ดังนี้

1.1 กำหนดกรอบเวลา (Time & Time Frame) โดยกำหนดกรอบระยะเวลา ดังนี้

- 1) ประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลกำเนิดนพคุณ อย่างน้อยภายในเดือนธันวาคมของทุกปี
- 2) สรุปผลการติดตามและประเมินผลทุกไตรมาส และสรุปภาพรวมของไตรมาสที่ผ่านมาทุกครั้ง

3) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น เสนอสภาพท้องถิ่นภายในระยะเวลาที่กำหนด

1.2 ความสอดคล้อง (Relevance) เป็นความสอดคล้องของยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการ (หรือผลผลิต) ที่ได้กำหนดขึ้นมีความสอดคล้องและนำไปกำหนดเป็นวิสัยทัศน์ขององค์การบริหารส่วนตำบลกำเนิดนพคุณ

1.3 ความเพียงพอ (Adequacy) กำหนดทรัพยากรสำหรับการดำเนินการติดตามและประเมินผลประกอบด้วยคน เงิน วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือในการปฏิบัติงานตามศักยภาพโดยนำเครื่องมือที่มีอยู่จริงในองค์การบริหารส่วนตำบลกำเนิดนพคุณ มาปฏิบัติงาน

1.4 ความก้าวหน้า (Progress) กรอบของความก้าวหน้าแผนงาน โครงการต่าง ๆ จะวัดจากรายการที่เป็นโครงการในรอบ 4 ปี วัดได้จากช่องปีงบประมาณและที่ผ่านมา โครงการที่ต่อเนื่องจากปีงบประมาณที่ผ่านมา

1.5 ประสิทธิภาพ (Efficiency) เป็นการติดตามและประเมินผลความสัมพันธ์กันระหว่างผลผลิตหรือผลที่ได้รับจริงกับทรัพยากรที่ถูกใช้ในการพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลกำเนิดนพคุณ ซึ่งสามารถวัดได้ในเชิงปริมาณ ขนาด ความจุ พื้นที่ จำนวน ระยะเวลา เป็นต้น

1.6 ประสิทธิผล (Effectiveness) เป็นผลที่ได้จากการปฏิบัติทำให้เกิดผลลัพธ์และผลผลิต (Outcome and Output) ซึ่งสามารถวัดได้ในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพหรือวัดได้เฉพาะเชิงคุณภาพ ซึ่งวัดเป็นความพึงพอใจหรือสิ่งที่ประชาชนชื่นชอบหรือการมีความสุข เป็นต้น

กำหนดแนวทางการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมการติดตามและประเมินผลมีความจำเป็นที่จะต้องวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของ องค์การบริหารส่วนตำบลกำเนิดนพคุณ ทั้งใน ระดับหมู่บ้านและระดับตำบล และอาจรวมถึง อำเภอทางสะพาน และ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ด้วย เพราะว่ามีความสัมพันธ์และปฏิสัมพันธ์ ในเชิงการพัฒนาท้องถิ่นแบบองค์รวมของจังหวัดเดียวกัน

2. ระเบียบ วิธีในการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลกำเนิดนพคุณ กำหนดระเบียบ วิธีในการติดตามและประเมินผล ดังนี้

2.1 ระเบียบในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ระเบียบวิธีในการติดตามและประเมินผลมีองค์ประกอบใหญ่ ๆ ที่สำคัญ 3 ประการ คือ

- 1) ผู้เข้าร่วมติดตามและประเมินผล
- 2) เครื่องมือ
- 3) กรรมวิธีหรือวิธีการต่าง ๆ

2.2 วิธีในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

1) การออกแบบการติดตามและประเมินผล การออกแบบเพื่อการติดตามและประเมินผล แผนพัฒนามีเป้าหมายเพื่อมุ่งตอบปัญหาการติดตามและประเมินผลได้อย่างตรงประเด็น อธิบายหรือควบคุม ความผันแปรของโครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่จะเกิดขึ้นได้

2) การสำรวจ (survey) เป็นการรวบรวมข้อมูลจากบันทึกหรือทะเบียนที่ผู้รับผิดชอบโครงการจัดทำไว้แล้ว หรืออาจเป็นข้อมูลที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลต้องจดบันทึก (record) สังเกต (observe) หรือวัด (measurement) โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลจะดำเนินการในพื้นที่จากผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เจ้าหน้าที่ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลกำเนิดนพคุณ เป็นข้อมูลที่มีอยู่ตามธรรมชาติ พฤติกรรม ความต้องการ ซึ่งศึกษาได้โดยวิธีการสังเกตและสามารถวัดได้

3. กำหนดเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นของ องค์การบริหารส่วนตำบลกำเนิดนพคุณ กำหนดเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล ดังนี้

3.1 การทดสอบและการวัด (Tests & Measurements) วิธีการนี้จะทำการทดสอบและวัดผล เพื่อคุณภาพดีของการเปลี่ยนแปลง ซึ่งรวมถึงแบบทดสอบต่าง ๆ การประเมินการปฏิบัติงาน และแนวทางการวัด จะใช้เครื่องมือใดในการทดสอบและการวัดนั้นเป็นไปตามความเหมาะสมของโครงการพัฒนาท้องถิ่น เช่น การทดสอบและการวัดโครงการก่อสร้างคอนกรีตเสริมเหล็ก ถนน อบต.สาย 4/12 (แยกถนนทางหลวงชนบทสายเข้าน้อย – ไทรคุ้ง ถึง ท่อเหล็ก) (จะใช้การทดสอบและการวัดอย่างไร) โครงการประเมินสิ่งแวดล้อมน้ำของพร้อมผู้สูงอายุ (จะใช้การทดสอบและการวัดอย่างไร) โครงการฝึกอบรมอาชีพระยะสั้น (จะใช้การทดสอบและการวัดอย่างไร) เป็นต้น

3.2 การสัมภาษณ์ (Interviews) อาจเป็นการสัมภาษณ์เดียว หรือกลุ่มก็ได้ การสัมภาษณ์ เป็นการยืนยันว่า ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ผู้ได้รับผลกระทบมีความเกี่ยวข้องและได้รับผลกระทบในระดับใด โดยทั่วไป การสัมภาษณ์ถูกแบ่งออกเป็น 2 ประเภท คือ การสัมภาษณ์แบบเป็นทางการหรือกึ่งทางการ (formal or semi-

formal interview) ซึ่งใช้แบบสัมภาษณ์แบบมีโครงสร้าง (structure interviews) ดำเนินการสัมภาษณ์ และ การสัมภาษณ์แบบไม่เป็นทางการ (informal interview) ซึ่งคล้าย ๆ กับการพูดสนทนาอย่างไม่มีพิธีริโตง ไม่เคร่งครัดในขั้นตอน

3.3 การสังเกต (Observations) คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์กร บริหารส่วนตำบลกำเนิดนพคุณ ใช้การสังเกตเพื่อเฝ้าดูว่ากำลังเกิดอะไรขึ้นกับการพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรบริหารส่วนตำบลกำเนิดนพคุณ มีการบันทึกการสังเกต แนวทางในการสังเกต และกำหนดการดำเนินการสังเกต (1) การสังเกตแบบมีส่วนร่วม (Participant observation) เป็นวิธีการสังเกตที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลเข้าไปใช้ชีวิตร่วมกับ ประชาชนชนในหมู่บ้านหรือตัวบุคคล ชุมชน มีกิจกรรมร่วมกัน (2) การสังเกตแบบไม่มีส่วนร่วม (Non-participant observation) หรือการสังเกตโดยตรง (Direct observation) เป็นการสังเกต บันทึกลักษณะทางกายภาพ โครงสร้าง และความสัมพันธ์ของผู้มีส่วนได้เสียใน องค์กรบริหารส่วนตำบลกำเนิดนพคุณ

3.4 การสำรวจ (surveys) ในที่นี่หมายถึง การสำรวจเพื่อประเมินความคิดเห็น การรับรู้ ทัศนคติ ความพึงพอใจ ความจำเป็น ความต้องการของประชาชนในเขตองค์กรบริหารส่วนตำบลกำเนิดนพคุณ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์กรบริหารส่วนตำบลกำเนิดนพคุณ จะมีการบันทึกการสำรวจ และทิศทางการสำรวจไว้เป็นหลักฐาน

3.5 เอกสาร (Documents) การติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์และโครงการมีความจำเป็น อย่างยิ่งที่จะต้องใช้เอกสาร ซึ่งเป็นเอกสารที่เกี่ยวข้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนา ปัญหาความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น สาเหตุของปัญหา แนวทางการแก้ไขปัญหาหรือแนวทางการพัฒนา ตลอดจนเป้าประสงค์ค่าเป้าหมาย กลยุทธ์ แผนงาน ผลผลิตหรือโครงการ วิสัยทัศน์ขององค์กรบริหารส่วนตำบลกำเนิดนพคุณ

5. ประโยชน์ของการติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผลมีประโยชน์ที่สำคัญคือ การนำไปใช้แก้ไขปัญหาต่าง ๆ ระหว่างดำเนินโครงการรองลงมาคือ นำไปใช้สำหรับวางแผนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นในอนาคต ประโยชน์ต่อไป แยกเป็น หัวข้อได้ ดังนี้

1. ได้ทราบถึงสถานภาพและสถานการณ์ต่าง ๆ ของการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นและการดำเนินการตามโครงการ ซึ่งจะทำให้วิธีการปฏิบัติดำเนินการไปแนวทางเดียวกัน

2. ได้ทราบถึงข้อดี ข้อเสีย ข้อบกพร่องต่าง ๆ ตลอดจนปัจจัยที่ทำให้แผนพัฒนาท้องถิ่นและการดำเนินการตามโครงการพัฒนาท้องถิ่นมีปัญหา ทำให้สามารถแก้ไขได้ทุกจุด ตรงเป้าหมายอย่างทันท่วงที ทั้งในปัจจุบันและอนาคต

3. ช่วยให้การใช้ทรัพยากรต่าง ๆ เกิดความประหยัด คุ้มค่าไม่เสียประโยชน์ ประหยัดเวลา งบประมาณ และทรัพยากรในการดำเนินโครงการพัฒนาท้องถิ่น

4. สามารถเก็บรวมรวม วิเคราะห์ข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับรายละเอียด ความต้องการ สภาพปัญหาต่าง ๆ ที่จะนำไปจัดทำเป็นโครงการเพื่อพัฒนาท้องถิ่น เพื่อนำเสนอโครงการในเชิงสถิติหรือข้อมูลที่เป็นจริง ทำให้ได้รับความเชื่อถือและการยอมรับจากประชาชน ผู้มีส่วนได้เสีย หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรต่าง ๆ

5. กระตุ้นให้ผู้ปฏิบัติงานและผู้เกี่ยวข้องกับการพัฒนาท้องถิ่น การจัดทำโครงการและรับผิดชอบ โครงการ มีความสำนึกรับผิดชอบ ผลกระทบต่อรัฐในกระบวนการแก้ไข ตลอดจนปรับปรุงรายละเอียด เนื้อหา ข้อมูลให้เป็นปัจจุบันเสมอ

6. การวินิจฉัย สั่งการ ผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารระดับหัวหน้าสำนัก/ผู้อำนวยการของบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ขององค์การบริหารส่วนตำบลกำเนิดนพคุณ สามารถวินิจฉัย สั่งการได้อย่างถูกต้อง ชัดเจน รัดกุมมีเหตุมีผลในการพัฒนาท้องถิ่นให้สอดคล้องกับสภาพความเป็นจริงและตามยามาตรฐานที่ นอกจากนี้ยังสามารถกำหนดมาตรการต่าง ๆ สำหรับการปรับปรุงแก้ไข และป้องกันความผิดพลาดที่จะเกิดขึ้นได้

7. ทำให้การกิจต่าง ๆ ของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลกำเนิดนพคุณ แต่ละคน แต่ละสำนัก/ กอง/ฝ่ายต่าง ๆ มีความสอดคล้องกัน ประสานการทำงานให้เป็นองค์รวมของหน่วยงาน ทำให้เป้าหมายขององค์การบริหารส่วนตำบลกำเนิดนพคุณ เกิดความสำเร็จตามเป้าหมายหลัก มีความสอดคล้องและเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล

8. สามารถรักษาคุณภาพของงานหรือภารกิจให้เป็นไปและตรงตามวัตถุประสงค์ของโครงการกิจกรรม งานต่าง ๆ และประชาชนพึงพอใจเมื่อได้รับการบริการประชาชนในเขตตำบลกำเนิดนพคุณ/องค์การบริหารส่วนตำบลกำเนิดนพคุณ

ส่วนที่ 2 การติดตามและประเมินผล

รายงานผลการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลกำเนิดพคุณ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

ด้วยระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2548 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2559 โดยกำหนดให้รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการ แผนพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวัน นับแต่วันรายงานผลและเสนอความคิดเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศโดยเปิดเผยแพร่ไม่น้อยกว่าสามสิบวัน ภายใต้เงื่อนไขความของทุกปี นั้น

ดังนั้นเพื่อการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลกำเนิดพคุณ จึงขอประกาศผลการดำเนินงานการจัดทำงบประมาณ การใช้จ่าย และผลการดำเนินงาน รวมทั้งการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.2564 มาเพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบและกำกับการบริหารจัดการ องค์การบริหารส่วนตำบลกำเนิดพคุณ ดังนี้

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลกำเนิดพคุณมีรายละเอียด ดังนี้

1) ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านส่งเสริมการท่องเที่ยวและเศรษฐกิจ
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านส่งเสริมรายได้และการผลิต
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคม การศึกษา และคุณภาพชีวิต
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม

- ยุทธศาสตร์ที่ 5 ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการพัฒนาระบบบริหารงานให้มีความเป็นเลิศ
- ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการพัฒนาเส้นทางคมนาคม แหล่งน้ำ และสาธารณูปโภค

2) พันธกิจ ประกอบด้วย

- พันธกิจที่ 1 พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติ สถานที่สาธารณะ และส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ในท้องถิ่น
- พันธกิจที่ 2 ส่งเสริมสนับสนุนการเกษตรให้มีคุณภาพ ปลอดสารพิษ เกษตรกรรมรายได้เพิ่มขึ้นเกิดความมั่นคงและยั่งยืนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นหลัก
- พันธกิจที่ 3 ส่งเสริมสนับสนุนการศึกษาให้มีมาตรฐานและพัฒนาผู้เรียนอย่างเต็มศักยภาพ รวมถึงการพัฒนาด้านสังคม และคุณภาพชีวิต
- พันธกิจที่ 4 สร้าง ฟื้นฟูทุนธรรมชาติ และการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- พันธกิจที่ 5 พัฒนาระบบบริหารงานให้มีความครอบคลุมทุกภาคส่วน
- พันธกิจที่ 6 พัฒนาเส้นทางคมนาคม แหล่งน้ำ และสาธารณูปโภค

ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านส่งเสริมการท่องเที่ยวและเศรษฐกิจ
แนวทางการพัฒนาที่ 1 พัฒนา ปรับปรุงแหล่งท่องเที่ยวและบริการ
แนวทางการพัฒนาที่ 2 พัฒนาและสนับสนุนกิจกรรมด้านการท่องเที่ยว

ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านส่งเสริมรายได้และการผลิต

แนวทางการพัฒนาที่ 1 ส่งเสริมสนับสนุนการประกอบอาชีพที่มั่นคง และมีรายได้เพิ่มขึ้น ตามกระบวนการเรียนรู้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

แนวทางการพัฒนาที่ 2 พัฒนาเสริมสร้างการให้ความรู้ การถ่ายทอดเทคโนโลยี การแก้ไขปัญหาผลผลิตทางการเกษตรและระบบฯ

แนวทางการพัฒนาที่ 3 ส่งเสริม และสนับสนุนการพัฒนาสินค้า OTOP การพัฒนารูปแบบผลิตภัณฑ์ คุณภาพ และการตลาด

แนวทางการพัฒนาที่ 4 ส่งเสริมและสนับสนุนการเกษตรแบบยั่งยืน โดยการใช้ปุ๋ยชีวภาพและการเกษตรที่ปลดจากสารพิษ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคม การศึกษา และคุณภาพชีวิต

แนวทางการพัฒนาที่ 1 พัฒนาศักยภาพ คน ครอบครัว และชุมชนให้เข้มแข็งและสามารถพึ่งตนเองได้

แนวทางการพัฒนาที่ 2 ส่งเสริมคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี

แนวทางการพัฒนาที่ 3 จัดระเบียบสังคมและรักษาความสงบเรียบร้อย

แนวทางการพัฒนาที่ 4 การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

แนวทางการพัฒนาที่ 5 พัฒนาคุณภาพการศึกษาทั้งในระบบและนอกระบบ ให้ได้มาตรฐานการศึกษาของชาติ

แนวทางการพัฒนาที่ 6 อนุรักษ์ พื้นที่ ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรมประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

แนวทางการพัฒนาที่ 7 พัฒนาส่งเสริมกีฬาและนันทนาการให้ประชาชนมีสุขภาพแข็งแรง

แนวทางการพัฒนาที่ 8 พัฒนาระบบบริการสาธารณสุขให้ได้มาตรฐาน

แนวทางการพัฒนาที่ 9 ส่งเสริมให้ประชาชนในท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการแก้ไขป้องกัน การดูแลรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน และบรรเทาสาธารณภัยต่างๆ โดยส่งเสริมด้านการให้ความรู้ การอบรมแก่ประชาชนในท้องถิ่น อาสาสมัครป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เป็นต้น

แนวทางการพัฒนาที่ 10 ส่งเสริมการจัดสวัสดิการ คุ้มครอง เด็กและเยาวชนและการส่งเคราะห์ผู้สูงอายุ เด็ก และผู้ด้อยโอกาสทางสังคม

ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการทรัพยากรรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

แนวทางการพัฒนาที่ 1 พัฒนา อนุรักษ์ ฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
และใช้ประโยชน์ให้เหมาะสมกับสภาพพื้นที่

แนวทางการพัฒนาที่ 2 เสริมสร้างจิตสำนึกรัก และความสุข แห่งสันติภาพ ความมั่นคง ความสงบสุข และสุขภาพดี ให้กับสังคมไทย ตลอดจนสิ่งแวดล้อม

แนวทางการพัฒนาที่ 3 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการขยะชุมชน สิ่งปฏิมาภิค และน้ำเสีย

ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการพัฒนาระบบบริหารงาน มีความเป็นเลิศ

แนวทางการพัฒนาที่ 1 การพัฒนาการบริหารแบบบูรณาการระหว่างองค์กร ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชนได้รับประโยชน์มากยิ่งขึ้น

แนวทางการพัฒนาที่ 2 พัฒนาส่งเสริมการให้ความรู้ด้านการเมือง การปกครอง ตาม ระเบียบประชาธิปไตยแก่บุคลากรและผู้นำท้องถิ่นทุกรูปแบบ

แนวทางการพัฒนาที่ 3 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารราชการ ท้องถิ่น

แนวทางการพัฒนาที่ 4 พัฒนาความรู้ ความสามารถ สมรรถนะของบุคลากรและ องค์การให้ได้มาตรฐาน

แนวทางการพัฒนาที่ 5 พัฒนา ปรับปรุงสถานที่ การปฏิบัติงานและการจัดหา เครื่องมือ เครื่องใช้ในการปฏิบัติงานให้เพียงพอและมี ประสิทธิภาพ

แนวทางการพัฒนาที่ 6 พัฒนาระบบการจัดเก็บรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้ครอบคลุมทั่วถึงและเป็นธรรม

แนวทางการพัฒนาที่ 7 ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหาร และพัฒนา

แนวทางการพัฒนาที่ 8 ยึดหลักการตามแนวทางการบริหารจัดการที่ดี

แนวทางการพัฒนาที่ 9 พัฒนาเสริมสร้างความพึงพอใจและความมั่นใจให้แก่ ประชาชนผู้รับบริการ

แนวทางการพัฒนาที่ 10 พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริการประชาชน

ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการพัฒนาเส้นทางคุณภาพและน้ำ และสาธารณูปโภค

แนวทางการพัฒนาที่ 1 การพัฒนาเส้นทางคุณภาพ ให้สามารถใช้ในการสัญจร ไป – มา อย่างสะดวกรวดเร็ว เชื่อมโยงเส้นทางหลักระหว่าง อำเภอและตำบล และปรับปรุงเส้นทางคุณภาพในแหล่ง ชุมชนให้ได้มาตรฐาน มั่นคง ปลอดภัย และเชื่อมโยงเป็น เครือข่าย

แนวทางการพัฒนาที่ 2 พัฒนาปรับปรุง แหล่งน้ำเพื่อการเกษตรอุตสาหกรรม และ การอุปโภค บริโภค ให้สอดคล้องกับแผนการป้องกัน อุทกภัยและสาธารณูปโภค

แนวทางการพัฒนาที่ 3 พัฒนาปรับปรุงระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ ขยายเขตให้บริการ ไฟฟ้า ประปา

แนวทางการพัฒนาที่ 4 ส่งเสริมการจัดทำผังเมืองรวมจังหวัด และนำระบบผังเมืองมาใช้อย่างมีประสิทธิภาพ

วิสัยทัศน์

“ การศึกษา ก้าวไก่ การเกษตร ก้าวหน้า ส่งเสริมและพัฒนา น้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ”

อบต.กำเนิดนพคุณ ได้ประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.2561 – 2565) แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.2561 – 2565) เพิ่มเติม เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ 2 ปี พ.ศ.2563 และแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.2561 – 2565) เพิ่มเติม เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ 3 ปี พ.ศ.2564 โดยได้กำหนดโครงการที่จะดำเนินการตามแผนพัฒนาท้องถิ่นในปี พ.ศ.2564 จำนวน 313 โครงการ งบประมาณ 85,772,900 บาท ซึ่งสามารถแยกตามยุทธศาสตร์ได้ดังนี้ (เฉพาะปี พ.ศ.2564)

ยุทธศาสตร์	โครงการ	งบประมาณ (บาท)
1. การพัฒนาด้านส่งเสริมการท่องเที่ยวและเศรษฐกิจ	1	150,000.-
2. การพัฒนาด้านส่งเสริมรายได้และการผลิต	14	360,000.-
3. การพัฒนาด้านสังคม การศึกษา และคุณภาพชีวิต	113	24,427,000.-
4. การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	19	4,815,000.-
5. การพัฒนาระบบบริหารงานให้มีความเป็นเลิศ	32	2,839,000.-
6. การพัฒนาเส้นทางคมนาคม แหล่งน้ำ และสาธารณูปโภค	134	53,181,900.-
รวม	313	85,772,900.-

การจัดทำงบประมาณ

ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลกำเนิดนพคุณ ได้ประกาศใช้ข้อบัญญัติงบประมาณ เมื่อวันที่ 30 กันยายน พ.ศ.2563 โดยมีโครงการที่บรรจุอยู่ในข้อบัญญัติงบประมาณ จำนวน 97 โครงการ งบประมาณ 18,317,931.44 บาท สามารถจำแนกยุทธศาสตร์ ได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์	โครงการ	งบประมาณ (บาท)
1. การพัฒนาด้านส่งเสริมการท่องเที่ยวและเศรษฐกิจ	-	-
2. การพัฒนาด้านส่งเสริมรายได้และการผลิต	-	-
3. การพัฒนาด้านสังคม การศึกษา และคุณภาพชีวิต	22	3,921,476.40
4. การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	-	-
5. การพัฒนาระบบบริหารงานให้มีความเป็นเลิศ	26	1,459,666.30
6. การพัฒนาเส้นทางคมนาคม แหล่งน้ำ และสาธารณูปโภค	49	12,936,788.74
	97	18,317,931.44

บัญชีสรุปงบท้ายงานการติดตามและประเมินผล
แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.2561 – 2565)
แผนพัฒนาฯประจำปี พ.ศ.2561 – 2565)
เพิ่มเติม เปรียบเทียบงบประมาณ ครั้งที่ 2 ปี พ.ศ.2563
และแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.2561 – 2565)
เพิ่มเติม เปรียบเทียบงบประมาณ ครั้งที่ 3 ปี พ.ศ.2564

၁၅၂၃ ၁၅၂၄ ၁၅၂၅ ၁၅၂၆ ၁၅၂၇ ၁၅၂၈ ၁၅၂၉ ၁၅၂၀ ၁၅၂၁ ၁၅၂၂ ၁၅၂၃

ຫຼາຍ	ມອບຮສາສຕ່ຽງການພໍ້ເຫຼຸດ	ຈຳນວນໂຄຮກ		ຈຳນວນໂຄຮກທີ່ປະກາດຂອງໝາຍແນະ ຢູ່ທະສາສັ່ງ	ຈຳນວນໂຄຮກທີ່ໄດ້ປົງຕົງຈົງ ກົດປົ້ນຮ່ອຍຄະບອາແຕ່ລະ
		ຈຳນວນໂຄຮກທີ່ປະກາດຂອງໝາຍແນະ	ຈຳນວນໂຄຮກທີ່ໄດ້ປົງຕົງຈົງ		
១	គ່ານສ່ວນເຫັນມາຮ່ວມທີ່ມີມາແລະເປັນເປົ້າ	៦	០	០	០០.០០
២	គ່ານສ່ວນເຫັນມາຮ່ວມທີ່ມີມາແລະເປັນເປົ້າ	១៧	០	០	០០.០០
៣	គ່ານສ່ວນເຫັນມາຮ່ວມທີ່ມີມາແລະເປັນເປົ້າ	១១	៣	៩៥.៤៥	៩៥.៤៥
៤	គ່ານສ່ວນເຫັນມາຮ່ວມທີ່ມີມາແລະເປັນເປົ້າ	១៧	០	០	០០.០០
៥	គ່ານສ່ວນເຫັນມາຮ່ວມທີ່ມີມາແລະເປັນເປົ້າ	៣៥	៣៥	៣៥	៣៥
៦	គ່ານສ່ວນເຫັນມາຮ່ວມທີ່ມີມາແລະເປັນເປົ້າ	៣១	៣១	៣១	៣១
៧	គ່ານສ່ວນເຫັນມາຮ່ວມທີ່ມີມາແລະເປັນເປົ້າ	៣១	៣១	៣១	៣០.៩៥

คำชี้แจง : แบบที่ 1 เป็นแบบประเมินตนเองในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กร ประกอบด้วยจะทำการประเมินและรายงานทุกๆ ครั้ง หลังจากที่องค์กรประกาศของส่วนห้องน้ำ

การบูรณาชุมชนในแบบรายงาน

องค์กรบริหารส่วนท่านกำเนิดนพดุล อำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ได้ประการดังนี้

แบบประเมิน

ประเด็นการประเมิน	มีการดำเนินการแล้ว	ไม่มีการดำเนินการ
ส่วนที่ 1 คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น		
1. มีการจัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	>	
2. มีการจัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	>	
3. มีการจัดประชุมอย่างต่อเนื่องเรื่อยๆ ไม่รวมในส่วนของสืบฯ	>	
4. มีการจัดตั้งคณะกรรมการสันติสุขในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	>	
5. มีการจัดตั้งคณะกรรมการสันติสุขในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	>	
6. มีคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประชาคมท้องถิ่นพัฒนาวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	>	
ส่วนที่ 2 คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น		
7. มีการรวมตัวและประชุมตามกำหนดที่ฐานข้อมูล	>	
8. มีการให้โอกาสให้ประชาชนเข้ามาร่วมในการจัดทำแผนฯ	>	
9. มีการวิเคราะห์ภัยภาพของห้องถิ่น (SWOT) เพื่อปรับเปลี่ยนสถานภาพพัฒนาท้องถิ่น	>	
10. มีการกำหนดตัวเลี่ยงท้องถิ่นและภารกิจหลักในการพัฒนาห้องถิ่นที่สอดคล้องกับศักยภาพของห้องถิ่น	>	
11. มีการกำหนดตัวเลี่ยงท้องถิ่นและภารกิจหลักในการพัฒนาห้องถิ่นสอดคล้องกับศักยภาพของห้องถิ่น	>	
12. มีการกำหนดจุดหมายเพื่อกำหนดทิศทาง	>	
13. มีการกำหนดเวลาประเมินท้องถิ่น	>	
14. มีการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนา	>	
15. มีการกำหนดยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด	>	
16. มีการอนุมัติและประлагаใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	>	
17. มีการจัดทำบัญชีรวมโครงการที่แผนยุทธศาสตร์	>	
18. มีการกำหนดรูปแบบการติดตามประเมินผลแผนยุทธศาสตร์	>	

คำชี้แจง : แบบที่ ๒ เป็นแบบประเมินผลติดตามและตรวจสอบการดำเนินงานตามผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาองค์กรประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยผู้ตรวจราชการได้รับมอบหมายให้ดำเนินการโดยสำนักงานคุณภาพดูแลในพื้นที่

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลพื้นฐาน

๑. ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรบริหารส่วนตำบลกำเนิดเพชรบุรี
๒. รายงานผลการดำเนินงานไตรมาสที่ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔)

<input checked="" type="checkbox"/> ไตรมาสที่ ๑ (ตุลาคม – ธันวาคม)	<input checked="" type="checkbox"/> ไตรมาสที่ ๒ (มกราคม – มีนาคม)
<input checked="" type="checkbox"/> ไตรมาสที่ ๓ (เมษายน – มิถุนายน)	<input checked="" type="checkbox"/> ไตรมาสที่ ๔ (กรกฎาคม – กันยายน)

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) เพิ่มเติม เป้าหมายแปลง ครั้งที่ ๒ ปี พ.ศ.๒๕๖๕

และแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) เพิ่มเติม เป้าหมายแปลง ครั้งที่ ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๕

๓. จำนวนโครงการและงบประมาณตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) เพิ่มเติม เป้าหมายแปลง ครั้งที่ ๒ ปี พ.ศ.๒๕๖๕ และแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) เพิ่มเติม เป้าหมายแปลง ครั้งที่ ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๕

รายการสารที่	จำนวนโครงการ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	
		จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)
๑. การพัฒนาด้านการสร้างเสริมภารกิจท่องเที่ยวและเศรษฐกิจ	๗	๑๕๐,๐๐๐	
๒. การพัฒนาด้านการสร้างเสริมอาชีพ รายได้และภารกิจ	๑๔	๖๊๐,๐๐๐	
๓. การพัฒนาด้านสังคม การศึกษาและคุณภาพชีวิตอย่างพอเพียง	๑๗๗	๗๙๗,๐๐๐	
๔. การพัฒนาด้านการบริหารจัดการบูรณาการและสิ่งแวดล้อม	๑๗	๔,๘๗๕,๐๐๐	
๕. การพัฒนาด้านการปรับเปลี่ยนที่ดินเป็นที่ดินเกษตรกรรม	๓๒	๒,๘๗๔,๐๐๐	
๖. การพัฒนาด้านสันทิษฐ์และการอนุรักษ์สถาปัตยกรรม	๑๓๔	๕๔๗,๐๕๐	
รวม	๓๑๗	๔๕๕,๗๗๔,๕๐๐	

๔. ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) เพิ่มเติม เปรียบเทียบ ครึ่งที่ ๒ ปี พ.ศ.๒๕๖๕ แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) เพิ่มเติม เปรียบเทียบ ครึ่งที่ ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๕ ปัจจุบัน พ.ศ.๒๕๖๕ (๑ ๗๑๘๐๗๙๐๑ - ๗๑๘๐๕๕) เพิ่มเติม เปรียบเทียบ ครึ่งที่ ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๕ ปัจจุบัน พ.ศ.๒๕๖๕ (๑ ๗๑๘๐๗๙๐๑ - ๗๑๘๐๕๕)

ภูมิภาคส่วนท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)	จำนวนหน้าที่ของภูมิภาคส่วนท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)	จำนวนหน้าที่ของภูมิภาคส่วนท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)	จำนวนหน้าที่ของภูมิภาคส่วนท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)	จำนวนหน้าที่ของภูมิภาคส่วนท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)		จำนวนหน้าที่ของภูมิภาคส่วนท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)	จำนวนหน้าที่ของภูมิภาคส่วนท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)	จำนวนหน้าที่ของภูมิภาคส่วนท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)
				จำนวนหน้าที่ของภูมิภาคส่วนท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)	จำนวนหน้าที่ของภูมิภาคส่วนท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)			
ภูมิภาคส่วนท้องถิ่น	จำนวนหน้าที่ของภูมิภาคส่วนท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)							
๑. การพัฒนาด้านการส่งเสริม การท่องเที่ยวและเศรษฐกิจ	๐	๐๐.๐๐	-	-	๗	๑๐๐.๐๐	-	-
๒. การพัฒนาด้านการส่งเสริม อาชีพ รายได้และการผลิต	๐	๐๐.๐๐	-	-	๑๗	๑๐๐.๐๐	-	-
๓. การพัฒนาด้านสังคมฯ การศึกษาและคุณภาพชีวิต	๒๗	๑๙.๕๗	-	-	๕๗	๙๐.๔๓	-	-
๔. การพัฒนาด้านการบริหาร จัดการทรัพยากรัฐธรรมずชาติ และสิ่งแวดล้อม	๐	๐๐.๐๐	-	-	๑๗	๑๐๐.๐๐	-	-
๕. ก า ร พ ั ฒ นา ภ ะ บ บ บริหารงานใหม่ความเป็นเลิศ	๑๖	๔๑.๑๕	-	-	๖	๑๔.๗๔	-	-
๖. ก า ร พ ั ฒ นา ต า แ น ท ร ร ห า ง ค ณ า ค น ॥ ห ล ់ ៗ ង ្វ ក ់ ស រ រ ស ្ត ូ ក	៤៥	៣៦.៤៧	-	-	៨៥	១៩.៨៦	-	-
รวม	៩២	-	-	-	៩១២	-	-	-
								០០០

၁၄၅	ໂຄຮງການເລື່ອມພະຍົບຍົງຊີຍຊື່ວຽກຂອງພະບາຍດີທີ່ຈະມາດັ່ງຕະຫຼາດ ກໍານົດພົມພວກຄອດຈະຍຸດໝາງຮາຊາ ປຽນນານປະທິර	၃၂၇/ມື້ວັນ	၆၇/ມື້ວັນ	၆၇/ມື້ວັນ	၆၇	၁၉,၃၀၇.၄၀
၁၄၆	ໂຄຮງການເລື່ອມພະຍົບຍົງຊີຍຊື່ວຽກຂອງພະບາຍດີທີ່ຈະມາດັ່ງຕະຫຼາດ ກໍານົດພົມພວກຄອດຈະຍຸດໝາງຮາຊາ ປຽນນານປະທິර	၀၂၇/ມື້ວັນ	၀၇/ມື້ວັນ	၀၇/ມື້ວັນ	၀၇	၄,၃၁၁.၈၀
၁၄၇	ឧດທະນຸມໂຄຮງກາຣອາຫານຊົງ (ໝາມ) (ໂຮງເຮັດຢູ່ນັ້ນສັງກັດ ສຳພັກ. ແລະ ທັພດ.) ໂປ່ງຫຼຸດ ອັບຕ.ກຳນົດພົມພວກ ນາທຸກ ມາດັ່ງຕະຫຼາດ	၀၂/ມື້ວັນ	၀၂/ມື້ວັນ	၀၂/ມື້ວັນ	-	၆၁၄,၈၀၇.၆၉
၁၄၈	ឧດທະນຸມໂຄຮງກາຣອາຫານຊົງ (ໝາມ) (ໂຮງເຮັດຢູ່ນັ້ນສັງກັດ ສຳພັກ. ແລະ ທັພດ.) ໂປ່ງຫຼຸດ ອັບຕ.ກຳນົດພົມພວກ ນາທຸກ ມາດັ່ງຕະຫຼາດ	၀၂/ມື້ວັນ	၀၂/ມື້ວັນ	၀၂/ມື້ວັນ	-	၆၀၀,၅၁၁.၀၀
၁၄၉	ឧດທະນຸມໂຄຮງກາຣອາຫານຊົງ (ໝາມ) (ໂຮງເຮັດຢູ່ນັ້ນສັງກັດ ສຳພັກ. ແລະ ທັພດ.) ໂປ່ງຫຼຸດ ອັບຕ.ກຳນົດພົມພວກ ນາທຸກ ມາດັ່ງຕະຫຼາດ	၀၂/ມື້ວັນ	၀၂/ມື້ວັນ	၀၂/ມື້ວັນ	-	၆၀၀,၅၁၁.၀၀
၁၅၀	ឧດທະນຸມໂຄຮງກາຣອາຫານຊົງ (ໝາມ) (ໂຮງເຮັດຢູ່ນັ້ນສັງກັດ ສຳພັກ. ແລະ ທັພດ.) ໂປ່ງຫຼຸດ ອັບຕ.ກຳນົດພົມພວກ ນາທຸກ ມາດັ່ງຕະຫຼາດ	၀၂/ມື້ວັນ	၀၂/ມື້ວັນ	၀၂/ມື້ວັນ	-	၆၁၄,၈၀၇.၆၉
၁၅၁	ឧດທະນຸມໂຄຮງກາຣອາຫານຊົງ (ໝາມ) (ໂຮງເຮັດຢູ່ນັ້ນສັງກັດ ສຳພັກ. ແລະ ທັພດ.) ໂປ່ງຫຼຸດ ອັບຕ.ກຳນົດພົມພວກ ນາທຸກ ມາດັ່ງຕະຫຼາດ	၀၂/ມື້ວັນ	၀၂/ມື້ວັນ	၀၂/ມື້ວັນ	-	၆၀၀,၅၁၁.၀၀
၁၅၂	ຢູ່ອົກສາສົກຮ່າພັນນັດ້ານການພື້ນຖານປະບົບຮັກງານໃຫ້ມີຄວາມປັບປຸງສຶກ					
၁၅၃	ໂຄຮງການພື້ນນັດ້ານການພື້ນຖານປະບົບຮັກງານໃຫ້ມີຄວາມປັບປຸງສຶກ ອັບຕ. ບຸຄລາກ ແລະ ກົມ່ວອກຮັກງານທີ່ມີຄວາມປັບປຸງສຶກ ເພື່ອກວດຫຼຸດຫຼັງການ	၀၂/ມື້ວັນ	၀၂/ມື້ວັນ	၀၂/ມື້ວັນ	၀၂/ມື້ວັນ	၄၀၀.၀၀
၁၅၄	ວິສັດສຳນັກງານ ທັພດ.ກຳນົດພົມພວກ ແລະ ທັພດ.ດອນເນັດ ແລ້ວ, ສຳວັດວິສັດ	၀၂/ມື້ວັນ	၀၂/ມື້ວັນ	၀၂/ມື້ວັນ	၀၂/ມື້ວັນ	၄၀၀.၀၀ ၈၀,၀၀၀.၀၀ ၂၁၇၅,၀၀၀.၀၀ ၂၁၃၈,၀၀၀.၀၀

၆၄	ຈົດທຳປ່າຍປະຮັກສັນນົ້ງ ຈຳນວນ ၁ ປົບຢ	၀၈/၀၈၂၅/၁၄၁၇	၀၈/၀၈၂၅/၁၄၁၇	၀၈	၀	၀
၆၅	ຈອແສດຖາກພາ ພູນດໍານໍ້ວຍກວ່າ ອັນນີ້	၀၈/၀၈၂၅/၁၄၁၇	၀၈/၀၈၂၅/၁၄၁၇	၀	၀	၀
၆၆	ເຄື່ອງສຳຮຽນໃໝ່ພໍາຫາ ພູນດໍາ ၃၀၀ V/A	၀၈/၀၈၂၅/၁၄၁၇	၀၈/၀၈၂၅/၁၄၁၇	၀	၀	၀
၆၇	ໂຕໜໍາທຳນໍາທັນທຶນ ເຊັ່ນ ພ້ອມກະຈົກ ເກົ່າສຳນັກງານ ຈຳນວນ ၁ ຕັກ	၀၈/၀၈၂၅/၁၄၁၇	၀၈/၀၈၂၅/၁၄၁၇	၀	၀	၀
၆၈	ວິສະດຸກ່າສັງລັບອາໄສ (ຍາມມະຫວຍ)	၀၈/၀၈၂၅/၁၄၁၇	၀၈/၀၈၂၅/၁၄၁၇	၀	၀	၀
၆၉	ເກົ່າສຳນັກງານ ຈຳນວນ ၂ ຕັກ	၀၈/၀၈၂၅/၁၄၁၇	၀၈/၀၈၂၅/၁၄၁၇	၀	၀	၀
၆၁၁	ຕູ້ຫຼັກຖົກປ່ອກສາງປານເລືອກຮຽນຈາກ ໂນດໍ ເຫຼື ຈຳນວນ ၆ ຫຼື ໧ ຈຳນວນ ၁ ຕູ້ຫຼັກຖົກປ່ອກສາງປານເລືອກຫຼືບໍ່ ໂນດໍ ເຫຼື ຈຳນວນ ၂ ຫຼື ໩ ຈຳນວນ ၁ ເປົາ	၀၈/၀၈၂၅/၁၄၁၇	၀၈/၀၈၂၅/၁၄၁၇	၀	၀	၀
၆၁၂	ເປົາປັດຕະຍົກທາງ ສັນຕົນເລືສ ຈຳນວນ ၆ ວິນຄະ ၅,၅၀၀ ປາທ	၀၈/၀၈၂၅/၁၄၁၇	၀၈/၀၈၂၅/၁၄၁၇	၀	၀	၀
၆၁၃	ເປົາປັດຕະຍົກທາງ ເທົ່ານີ້ປ່ອນພາຍໃນລອນ ຈຳນວນ ၁ ວິນຄະ ၅,၅၀၀ ປາທ	၀၈/၀၈၂၅/၁၄၁၇	၀၈/၀၈၂၅/၁၄၁၇	၀	၀	၀
၆၁၄	ກລືອກຄ່າປາກພະບາງປົງຫອດ	၀၈/၀၈၂၅/၁၄၁၇	၀၈/၀၈၂၅/၁၄၁၇	၀	၀	၀
၆၁၅	ເຄື່ອງສຳຮຽນໃໝ່ພໍາຫາ ໂນດໍ ၄၀၀ V/A ຈຳນວນ ၂ ເຄື່ອງ	၀၈/၀၈၂၅/၁၄၁၇	၀၈/၀၈၂၅/၁၄၁၇	၀	၀	၀
၆၁၆	ຈົດກໍານະນູກໍາສູງແລະກົບປົ່ງທີ່ພົບຍືນ ອາຫຼື.ກຳນົດພັດທຸນໃນຫຼຸດພັນທີ ອົບດ.ກຳນົດພັດທຸນ ໄນທີ ၁ - ໄນທີ ၂ ເປົາ	၀၈/၀၈၂၅/၁၄၁၇	၀၈/၀၈၂၅/၁၄၁၇	၀	၀	၀
၆၁၇	ວຸດທິນຫຼັບປາລ່ວມຫອງຕາງປົງກາຈົດຕັ້ງຕູ້ນັ້ນຢ່າງປົກປັບຕິກັດຮ່ວມມືນກາງຂ່າຍຫຼືປ່ອປະຍາຍ້ນ ໂປ່າ. ຮະດັບປ່ານໄວ	-	-	၁၄၅,၀၀၀.၀၀	၁၄၅,၀၀၀.၀၀	၁၄၅,၀၀၀.၀၀
ຢູ່ຫຼັກສາສຕຣົກາຮ້າມພື້ນກ້າພະນັກງານ ແລ້ວຈຳນ້າ ແລະສາດຮາຮ່າມປົກ						
၆၁၈	ໂຄຮັງກາງຮ່າວຕື່ອນຫຼັງຕາມເຫຼືອມາຄາຮຽນແລະອາຄາຮ່າວອງກ່ຽວຂ້ອງກ່ຽວຂ້ອງນໍາ ພັດ.ປ່ານດອນສຳ	ຢູ່ໝົມດັກອ່ານຸ່າ	ຢູ່ໝົມດັກອ່ານຸ່າ	၀	၀	၀
၆၁၉	ໂຄຮັງກາງຮ່າວຕື່ອນຫຼັງຕາມເຫຼືອມາຄາຮຽນແລະອາຄາຮ່າວອງກ່ຽວຂ້ອງກ່ຽວຂ້ອງນໍາ ພັດ.ປ່ານດອນສຳ	ຢູ່ໝົມດັກອ່ານຸ່າ	ຢູ່ໝົມດັກອ່ານຸ່າ	၀	၀	၀
၆၂၀	ໂຄຮັງກາງຮ່າວຕື່ອນຫຼັງຕື່ອນຫຼັງຕາມເຫຼືອມາຄາຮ່າວອງກ່ຽວຂ້ອງກ່ຽວຂ້ອງນໍາ ພັດ.ປ່ານດອນສຳ	ຢູ່ໝົມດັກອ່ານຸ່າ	ຢູ່ໝົມດັກອ່ານຸ່າ	၀	၀	၀
၆၂၁	ໂຄຮັງກາງຮ່າວຕື່ອນຫຼັງຕາມເຫຼືອມາຄາຮ່າວອງກ່ຽວຂ້ອງນໍາ ພັດ.ປ່ານດອນສຳ	ຢູ່ໝົມດັກອ່ານຸ່າ	ຢູ່ໝົມດັກອ່ານຸ່າ	၀	၀	၀
၆၂၂	ຈຳນ້າທຸນກ່ອສົງຈະນຸ້າຮັກ ຮັນນີ້ ອົບຕ່າຍ ၂/၃ (ຄອລອພ່ານອັບໆ ດີ່ທາງຮອງໄປ) ບ້ານນັກ່າງໜູ້ທີ ၃ (ຫຼວມຕື່ອນ໌ ຊະລັກ ຢື່ງ ນໍາມາປັບປຸງນັ້ນ ຮັ້ງມີ) ບ້ານນັກ່າງໜູ້ທີ ၂	၀၈/၀၈၂၅/၁၄၁၇	၀၈/၀၈၂၅/၁၄၁၇	၀	၀	၀
၆၂၃	ຈຳນ້າທຸນກ່ອສົງຈະນຸ້າຮັກ ຮັນນີ້ ອົບຕ່າຍ ၂/၃ (ຄອລອພ່ານອັບໆ ດີ່ທາງຮອງໄປ) ບ້ານນັກ່າງໜູ້ທີ ၃	၀၈/၀၈၂၅/၁၄၁၇	၀၈/၀၈၂၅/၁၄၁၇	၀	၀	၀

៥៥	ី៉ាងទូត្រការណករដ្ឋបាន នាម ឧបត.សាប ៦/៩ (អ្នកប្រាបានបាន) គ្រឿងអគ្គ ក្នុងអបាបាន ២០០០,០០០.០០	៣ ខេះ/ឃេខេវ	០២/ធន/ឃេខេវ	១០
៥៥	ី៉ាងទូត្រការណករដ្ឋបាន នាម ឧបត.សាប ៦/៩ (អ្នកប្រាបានបាន) គ្រឿងអគ្គ ក្នុងអបាបាន ២០០០,០០០.០០	៣ ខេះ/ឃេខេវ	០២/ធន/ឃេខេវ	១០
៥៥	ី៉ាងទូត្រការណករដ្ឋបាន នាម ឧបត.សាប ៦/៩ (អ្នកប្រាបានបាន) គ្រឿងអគ្គ ក្នុងអបាបាន ២០០០,០០០.០០	៣ ខេះ/ឃេខេវ	០២/ធន/ឃេខេវ	១០
៥៥	ី៉ាងទូត្រការណករដ្ឋបាន នាម ឧបត.សាប ៦/៩ (អ្នកប្រាបានបាន) គ្រឿងអគ្គ ក្នុងអបាបាន ២០០០,០០០.០០	៣ ខេះ/ឃេខេវ	០២/ធន/ឃេខេវ	១០

ទីក្រុង

๕. การเบิกจ่ายงบประมาณปี ๒๕๖๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

รายการสต๊ร์	งบปกติ		เงินสะสม		จำนวนเงิน	ร้อยละ								
	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ										
๑. การพัฒนาค่าตอบแทนของเหยา และศรเชษฐกิจ	๐	๐	๐	-	-	-	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐
๒. การพัฒนาด้านการส่งเสริมอาชีพ รายได้และ การผลิต	๐	๐	๐	-	-	-	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐
๓. การพัฒนาด้านการศึกษาและศูนย์ฯ	๓,๗๔๗,๔๗๖.๔๐	๖๙.๑๔	๓,๗๔๗,๔๗๖.๔๐	๖๙.๑๔	๓,๗๔๗,๔๗๖.๔๐	๖๙.๑๔	๓,๗๔๗,๔๗๖.๔๐	๖๙.๑๔	๓,๗๔๗,๔๗๖.๔๐	๖๙.๑๔	๓,๗๔๗,๔๗๖.๔๐	๖๙.๑๔	๓,๗๔๗,๔๗๖.๔๐	๖๙.๑๔
๔. การพัฒนาด้านการบริหารจัดการ ทรัพยากรบุคคลและนวัตกรรม	๐	๐	๐	-	-	-	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐
๕. การพัฒนาระบบบริหารงานให้มีความเป็นมืออาชีพ	๑๓,๘๗๙,๖๑๖.๓๐	๓๑.๘๗	๑๓,๘๗๙,๖๑๖.๓๐	๓๑.๘๗	๑๓,๘๗๙,๖๑๖.๓๐	๓๑.๘๗	๑๓,๘๗๙,๖๑๖.๓๐	๓๑.๘๗	๑๓,๘๗๙,๖๑๖.๓๐	๓๑.๘๗	๑๓,๘๗๙,๖๑๖.๓๐	๓๑.๘๗	๑๓,๘๗๙,๖๑๖.๓๐	๓๑.๘๗
๖. การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและน้ำ	๖,๔๗๖,๔๘๔.๗๔	๑๕.๔๔	๖,๔๗๖,๔๘๔.๗๔	๑๕.๔๔	๖,๔๗๖,๔๘๔.๗๔	๑๕.๔๔	๖,๔๗๖,๔๘๔.๗๔	๑๕.๔๔	๖,๔๗๖,๔๘๔.๗๔	๑๕.๔๔	๖,๔๗๖,๔๘๔.๗๔	๑๕.๔๔	๖,๔๗๖,๔๘๔.๗๔	๑๕.๔๔
๗. รวม	๑๗,๑๙๔,๑๓๑.๔๔	๔๐๐	๑๗,๑๙๔,๑๓๑.๔๔	๔๐๐	๑๗,๑๙๔,๑๓๑.๔๔	๔๐๐	๑๗,๑๙๔,๑๓๑.๔๔	๔๐๐	๑๗,๑๙๔,๑๓๑.๔๔	๔๐๐	๑๗,๑๙๔,๑๓๑.๔๔	๔๐๐	๑๗,๑๙๔,๑๓๑.๔๔	๔๐๐

ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงานตามโครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ

๖. โครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจประจำปี ๒๕๖๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

โครงการ	ผลการดำเนินงาน			งบประมาณ
	ดำเนินการสร้าง แล้ว	อย่างไร才ดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	
ก่อสร้างบ้านคนจนรัฐสวัสดิ์ฯ ถนน อบต. สาย ๖/๔ หมู่ที่ ๑ บ้านดอนห้อง	--	✓	--	๔,๖๙๔,๑๐๐.๐๐
รวม				๔,๖๙๔,๑๐๐.๐๐

บัญชีรายรับและรายจ่ายในการดำเนินการป้องกันตัวฯ

๓. จำนวนงบประมาณที่นำไปใช้เพื่อพัฒนาองค์กรเพื่อการพัฒนาภาคแม่ด้านมนุษย์ในประเทศปัจจุบัน
๔. จำนวนเงินที่ได้รับจากการบริจาคตามที่ได้ระบุไว้ในแบบฟอร์มประจำเดือน ณ วันที่ ๑๕ ของเดือนนั้น เนื่องจากมูลค่าของเงินที่ได้รับนี้ไม่สามารถคำนวณทำให้ได้ผลลัพธ์ที่แม่นยำ

ข้อมูลเบื้องต้น

๑. คณะกรรมการตัดสินใจเบิกจ่ายเงินเดือนพนักงาน ควรแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบเบิกจ่ายเงินเดือนพนักงาน ผู้ใดเป็นกรรมการในคณะกรรมการที่ดำเนินการวิเคราะห์ผลการรายงานทางการเงินเบิกจ่ายเงินเดือนพนักงาน ไม่อาจลงนามตรวจสอบได้ กรณีที่มีการติดต่อสื่อสารทางโทรศัพท์หรือทางอีเมล เนื่องจากมีความเสี่ยงต่อความปลอดภัยของบุคคลที่ได้รับเอกสารดังกล่าว ที่ถูกบุคคลภายนอกหลอกลวง ให้ปล่อยตัวตัวเองแก่บุคคลภายนอกได้ กรณีที่บุคคลภายนอกหลอกลวงให้เปิดเผยรหัสผ่านเข้าสู่ระบบทางคอมพิวเตอร์แล้ว ให้แจ้งผู้ดูแลระบบโดยทันที
๒. สำหรับบุคคลภายนอกที่ได้รับรหัสผ่านแล้ว ไม่ควรติดต่อสื่อสารทางโทรศัพท์หรือทางอีเมล กับบุคคลภายนอกโดยเด็ดขาด ยกเว้นกรณีที่ต้องการเปลี่ยนรหัสผ่าน หรือแจ้งเรื่องข้อผิดพลาดในระบบ กรณีที่บุคคลภายนอกหลอกลวงให้เปิดเผยรหัสผ่านแล้ว ให้แจ้งผู้ดูแลระบบโดยทันที

๓. คณะกรรมการตัดสินใจเบิกจ่ายเงินเดือนพนักงาน ควรแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบเบิกจ่ายเงินเดือนพนักงาน ผู้ใดเป็นกรรมการในคณะกรรมการที่ดำเนินการวิเคราะห์ผลการรายงานทางการเงินเบิกจ่ายเงินเดือนพนักงาน ไม่อาจลงนามตรวจสอบได้ กรณีที่มีการติดต่อสื่อสารทางโทรศัพท์หรือทางอีเมล เนื่องจากมีความเสี่ยงต่อความปลอดภัยของบุคคลที่ได้รับเอกสารดังกล่าว ที่ถูกบุคคลภายนอกหลอกลวง ให้ปล่อยตัวตัวเองแก่บุคคลภายนอกได้ กรณีที่บุคคลภายนอกหลอกลวงให้เปิดเผยรหัสผ่านเข้าสู่ระบบทางคอมพิวเตอร์แล้ว ให้แจ้งผู้ดูแลระบบโดยทันที
๔. สำหรับบุคคลภายนอกที่ได้รับรหัสผ่านแล้ว ไม่ควรติดต่อสื่อสารทางโทรศัพท์หรือทางอีเมล กับบุคคลภายนอกโดยเด็ดขาด ยกเว้นกรณีที่ต้องการเปลี่ยนรหัสผ่าน หรือแจ้งเรื่องข้อผิดพลาดในระบบ กรณีที่บุคคลภายนอกหลอกลวงให้เปิดเผยรหัสผ่านแล้ว ให้แจ้งผู้ดูแลระบบโดยทันที

